СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между наставником и наставляемым

« » 20 г. по « » 20 г.

Данное соглашение устанавливает отношения между

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее Наставник),и\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (далее – Наставляемый), совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации системы наставничества педагогических работников на базе КГБПОУ «Тальменский технологический техникум» (далее – Организация).

**1. Предмет соглашения**

1.1. Стороны договорились об участии в реализации системы наставничества педагогических работников через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары.

1.2. Стороны определили следующие задачи:

* повышение уровня профессиональных и общепрофессиональных компетенций наставляемого;
* повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
* трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
* повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого.

**2. Права и обязанности Сторон**

**2.1. Наставник обязан:**

2.1.1. Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы

2.1.2. Участвовать в реализации системы наставничества образовательной организации в рамках компетенции.

2.1.3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.

2.1.4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.

2.1.5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.

2.1.6. Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.

2.1.7. Внимательно и уважительно относится к наставляемому.

**2.2. Наставник имеет право:**

2.2.1. Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

2.2.2. Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.

2.2.3. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.2.4. Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в систему наставничества.

2.3. Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

**2.4. Наставляемый обязан:**

2.4.1. Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

2.4.2. Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.

2.4.3. Внимательно и уважительно относится к наставнику и другим участникам наставнической группы.

**2.5. Наставляемый имеет право:**

2.5.1. Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы.

2.5.2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.5.3. В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.

2.5.4. При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.

2.5.5. Заключительные положения

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении \_\_\_\_ месяцев.

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

Подписи Сторон:

Наставник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наставляемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_