

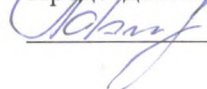
Министерство образования и науки Алтайского края

Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ТАЛЬМЕНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО

с Советом техникума № 66
от «07» 08 2021 г.

Председатель Совета Техникума

 Л. Ф. Меркелова

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 102-0
от «06» 08 2021 г.

Директор КГБПОУ «ГТТ»

 А. В. Черепанов


ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В КРАЕВОМ
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ТАЛЬМЕНСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

р.п. Тальменка
2021г.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Тальменский технологический техникум» (далее - техникум) разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2013 N 185-ФЗ), Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Постановлением Правительства Ленинградской области от 06.10.2014 г. №454 «О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15.07.2010 г. №174 «О порядке предоставления информации, необходимой для организации занятости инвалидов в Ленинградской области», Законом Ленинградской области от 15.10.2003г. №74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», Областным законом № 55-ОЗ от 20.06.2018 г. «О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» и определяет механизм реализации названных законов инвалидов техникуме, в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве.

2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) для приема на работу инвалидов, которые учреждение обязано создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее - квота);

рабочее место - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;

среднесписочная численность работников учреждения - численность работников учреждения, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов

К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане постоянно проживающие на территории Ленинградской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

Согласно закону Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов» работодателям, численность

работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота приема на работу инвалидов в размере 4 % к среднесписочной численности работников, работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 % к среднесписочной численности работников.

Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников техникума включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается распоряжением директора техникума по мере их создания.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (далее - ГУ ЦЗН) - (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение).

Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в ГУ ЦЗН.

Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);

индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия

(медицинские, профессиональные и др.)

Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро МСЭ.

Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.

ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).

привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья, согласно мед.заключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах);

отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ)

При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

Работодатель (директор техникума) вправе запрашивать и получать от ЦЗН необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

Инвалидам, работающим в техникуме, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при ее наличии).

Работодатель обязан ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в ЦЗН информацию о квотируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Техникум уведомляет ЦЗН об изменениях, которые могут повлиять на выполнение квоты, в течение десяти дней с момента их возникновения и представляет в ЦЗН соответствующие документы для корректировки квоты в установленном порядке.

В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

5. Заключительные положения

Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств техникума и иных источников, предусмотренных законодательством.

Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.